

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 2088 - CAVALESE	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	TA US	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X			X	X		X
Dichiarate	X									X	X	X			X	X	X	X		X	X	X	X			X	X		X
Inviare	X									X	X	X			X	X	X	X		X	X	X	X			X	X		X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/05/2015

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 27/05/2015

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomaliae/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/09/2015 01:13:46
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	77.731	72.064	73.964	0	0	0
CATEGORIA D	4	4	4	4	4	4	167.945	169.205	168.348	0	0	0
CATEGORIA C	23	23	23	20,72	20,31	20,39	660.462	658.537	654.929	11.673	950	0
CATEGORIA B	20	20	20	20,91	20	20	536.346	519.089	529.151	5.655	12.200	0
CATEGORIA A	5	5	6	3,83	3,83	4,5	95.429	92.640	106.089	960	0	0
Totale	53	53	54	50,47	49,15	49,89	1.537.913	1.511.535	1.532.481	18.288	13.150	0
				Tabella 14			762.282	795.645	915.257			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			2.300.195	2.307.180	2.447.738			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/09/2015 01:13:46Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	77.731	72.064	73.964	52.839	52.839	52.839	24.892	19.225	21.125	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	4	4	4	41.986	42.301	42.087	30.955	30.978	30.983	11.032	11.324	11.104	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	20,72	20,31	20,39	31.311	32.371	32.121	26.498	26.612	26.603	4.813	5.758	5.518	0	0	0	563	47	0
CATEGORIA B	20,91	20	20	25.377	25.344	26.458	22.864	22.835	22.835	2.513	2.509	3.623	0	0	0	270	610	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
CATEGORIA A	3,83	3,83	4,5	24.644	24.167	23.554	22.524	22.524	22.162	2.120	1.643	1.391	0	0	0	250	0	0
Totale per Istituzione	50,47	49,15	49,89	30.106	30.481	30.716	25.561	25.640	25.569	4.546	4.841	5.147	0	0	0	362	268	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.
n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/09/2015 01:13:46
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	33	31	30	0	5	6	0	0	0
CATEGORIA D	4	3	3	32	39,33	46,33	3,75	7,33	25,33	1,25	1	1,33
CATEGORIA C	22	19	17	38,09	45,84	53,12	9,41	14,58	10,41	33,09	17,84	15,88
CATEGORIA B	20	18	16	34,2	34,39	41,25	25,65	13,78	16	16,1	1,89	1,69
CATEGORIA A	5	5	5	35,4	20,8	27,4	25,6	11,6	9,6	0	1	0,6
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	52	46	42	35,77	37,89	44,5	16,6	13,26	13,4	20,29	8,28	7,24

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/09/2015 01:13:46
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	6,26	6,22	5,63	Retribuzioni, codice P015	158.271	160.594	127.548	valore medio	25.283	25.819	22.655
L.S.U./L.P.U.	6,19	4,61	4,18	Retribuzioni, codice P065	17.693	16.710	17.576	valore medio	2.858	3.625	4.205
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	1	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	33.014	10.000	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	16.507	10.000	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	1	19	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	1.139	5.500	57.607	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.139	5.500	3.032
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero
--

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERA CONSIGLIO COMUNALE NR. 3, DD. 10.02.2004

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI II CLASSE	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	10	6	0	0	0	0	3	6	3
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	16	6	3	0	1	0	4	6	8
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	11	10	1	0	0	0	0	10	1
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	9	9	0	0	0	0	0	9	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	6	3	0	1	1	0	1	4	2
TOTALE :	57	36	7	1	2	0	8	37	17

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazioni (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	2,93	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1,09	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0,55	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	0,56	0	0	0	0	0	0,7	3,48	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2,2	3,43	0	0	0	0	0,7	3,48	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	1	0	2
CATEGORIA B	2	0	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA A	1	0	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	1	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	4	0	0	0	0	1	0	3

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	1	0	2	3	5	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	4	4	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI II CLASSE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	1	0	3	2	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	2	0	1	0	0	3	1	1	1	3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	2	0	5	0	3	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	2	0	-	-	3	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	6
TOTALE :	5	0	3	1	9	5	12	4	2	3	2	1	4	3	0	0	0	0	0	0	54

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI II CLASSE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	2	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	1	0	3	2	1	1	1	1	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	2	0	2	0	2	1	1	0	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	2	0	3	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	1	0	-	-	-	-	6
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	3	0	2	2	8	1	2	7	11	4	8	3	3	0	0	0	0	0	54

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARI II CLASSE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	6	1	-	-	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	0	3	7	-	-	2	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	7	0	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	8	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
Totale	20	2	13	9	-	-	4	6	-	-	-	-	54

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI II CLASSE	30	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	0	46
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	0	29	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	45	65	16	57	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	6	0	193
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	257	61	35	11	-	-	-	-	3	0	3	1	-	-	250	0	20	1	642
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	286	299	34	97	-	-	-	-	0	9	2	2	-	-	-	-	10	2	741
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	340	28	166	7	-	-	-	-	-	-	9	0	-	-	-	-	3	0	553
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	292	0	83	0	-	-	-	-	-	-	18	0	-	-	-	-	-	-	393
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	94	43	31	17	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	188
Totale	1.344	525	371	192	-	-	-	-	3	9	33	9	-	-	250	0	49	3	2.788

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARI II CLASSE	12	38.389	7.571	1.859	5.020	-	-	-	52.839
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	12	23.496	6.642	816	2.599	-	-	39	33.514
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	36	58.824	19.635	4.957	7.003	-	-	-	90.419
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	96	143.040	51.567	18.486	17.888	-	-	-	230.981
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	148,67	193.713	78.931	14.062	24.779	-	-	46	311.439
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	132	157.476	69.498	10.363	19.927	-	-	-	257.264
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	108	121.176	56.502	6.312	15.446	-	-	-	199.436
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	54,05	55.947	28.061	8.086	7.729	-	-	-	99.823
Totale	598,72	792.061	318.407	64.941	100.391	-	-	85	1.275.715

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUAL E	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZION E DI POSIZIONE	RETRIBUZION E DI RISULTATO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARI II CLASSE	345	0	0	0	12.080	8.700	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	232	0	0	0	16.000	3.697	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	621	2.167	0	5.131	9.000	2.088	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1.560	0	0	20.276	18.000	3.880	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	2.131	9.750	0	0	0	2.724	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I									
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUAL E	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZION E DI POSIZIONE	RETRIBUZION E DI RISULTATO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1.770	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1.379	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	658	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	8.696	11.917	0	25.407	55.080	21.089	0	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.090	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	0	0	0	0	3.707	0	0	0	0	0	0	682
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	0	0	0	0	12.744	0	0	0	0	0	0	2.911
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	0	5.782	0	4.690	17.182	0	0	0	0	0	8.500	2.379

POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	0	24.388	0	1.150	16.441	0	0	0	0	0	0	1.678
-------------------------------	---	---	--------	---	-------	--------	---	---	---	---	---	---	-------

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA BASE	0	0	13.117	0	113	11.339	0	0	0	0	0	0	1.076
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	0	1.864	0	0	3.254	0	0	0	0	0	0	490
TOTALE	0	0	45.151	0	5.953	64.667	0	0	0	0	0	9.590	9.216

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13	
Qualifica	TOTALE
SEGRETARI II CLASSE	21.125
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	21.019
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	23.396
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	59.371
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	53.138
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	45.427
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	27.024
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	6.266
TOTALE	256.766

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	19.104
EROGAZIONE BUONI PASTO	26.034
FORMAZIONE DEL PERSONALE	698
COPERTURE ASSICURATIVE	14.639
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	57.607
ALTRE SPESE	2.441
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	127.548
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4.544
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	37.565
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	468.313
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	44.105
IRAP	142.277
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	17.576
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	47.194
Totale	915.257
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1275715	1547799	0	la differenza è stata pagata sul cap. 4180
Totale T13	256766			
Assegno T14	19104			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	26034	26034	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	698	698	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	14639	0	0	le coperture assicurative dei dipendenti sono state pagate sull'intervento 1010503/cap. 590
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	57607	57607	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	45635	0	importo non riferito al personale - ma utilizzato codice siope errato
L110 - ALTRE SPESE	2441	2441	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	127548	139017	0	utilizzo di codice siope errato per pagamento
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	

P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4544	2516	0	pagate su capitoli con altro codice siope errato
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	37565	20981	0	sono stati pagati su vari capitoli relativi ai fondi accantonamento tfr vedi cap. 78, 688, 599, ecc.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	468313	468313	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	44105	92486	0	si tratta di accantonamenti di tfr non previsti in quanto riferiti a personale cessato per pensione cap. 2672
P061 - IRAP	142277	142277	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	17576	19890	0	sul capitolo sono state pagate anche i rimborsi spese per accesso/recesso a scuole periferiche
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	2494932	2565694	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	47194	50315	0	importo riscosso al cap. 315 dell'entrata
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2447738	2515379	0	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00124130220

Codice Fiscale : 00270680226

Telefono : 00461237511

Fax : 00461237550

Email : info@comunecavalese.it

Via : Via S. Sebastiano

Numero Civico : 7

C.A.P. : 38033

Città : CAVALESE

Provincia : TN

Codice Catastale : C372

Popolazione residente : 4039

Superficie(Kmq) : 45.38

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comunecavalese.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DEGIAMPIETRO	LUISA	00462/237511	00462/237550	info@comunecavalese.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CAVADA	ANDREINA	0462/237512	0462/237550	a.cavada@comunecavalese.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	19
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1614
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	4
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

Suggerimenti :	
-----------------------	--

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CHELODI	LORENZO	l.chelodi@unterco.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	25.09
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	5

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	2
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	