

ACCORDO DECENTRATO**PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLA QUOTA "OBIETTIVI SPECIFICI" PER L'ANNO 2019**

(Art. 143, CCPL 01.10.2018, accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale)

L'anno duemiladiciannove, il giorno 17 del mese di luglio, presso ~~la sede municipale di Cavalese~~, le parti composte da:

- per il Comune di Cavalese: Dott. Mauro Girardi – Segretario comunale;
- per le organizzazioni provinciali:

CGIL
FPS-CISL
FPL-UIL
FE.N.A.L.T.

MANUELLI PATRIZIA
SPEZIALI TIZIANO
BASSETTI ANDREA

[Signature]
[Signature]
[Signature]

Premessa

L'art. 137 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del Personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, d.d. 01.10.2018, stabilisce gli importi annui lordi per dipendente equivalente per il finanziamento del FO.R.E.G. a decorrere dal 01 gennaio 2018. Il medesimo articolo prevede che eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota "obiettivi specifici".

L'art. 139 prevede che il FO.R.E.G. sia costituito da due quote:

- a) la quota "obiettivi generali" destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente;
- b) la quota "obiettivi specifici" volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento degli obiettivi specifici dell'Ente/Ufficio.

L'art. 143, del CCPL 01.10.2018, prevede che, prima di utilizzare le risorse della quota "obiettivi specifici" debba essere contrattato con le organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della quota stessa, nel quale occorre in particolare dare indicazione:

- a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della quota obiettivi specifici;
- b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

L'art. 144, del CCPL 01.10.2018, dispone che, dopo aver concluso tale contrattazione decentrata, l'ente provvede ad attribuire al personale la quota obiettivi specifici, sulla base della realizzazione degli stessi, mentre compete ai responsabili delle strutture la tempestiva comunicazione ai dipendenti nonché la valutazione dei risultati conseguiti e l'apporto individuale dei dipendenti coinvolti. La valutazione, inoltre, viene improntata a criteri di selettività già definiti in sede di contrattazione decentrata. Il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati è pari a € 3.500,00 annui lordi.

L'art. 7, dell'Accordo di Settore per il triennio 2016 – 2018, prevede in attuazione della previsione normativa di cui al comma 4, art. 139 del CCPL vigente, che la quota destinata al finanziamento degli "obiettivi specifici" possa variare tra l'10% ed il 25%.

Con deliberazione giuntale nr. 51, dd. 07.05.2019, la Giunta Comunale ha rideterminato il F.O.R.E.G. come indicato dalle nuove norme contrattuali ed ha stabilito che le "maggiori risorse" pari a € 4.095,37 verranno suddivise proporzionalmente sulle quote "obiettivi generali" e "obiettivi specifici" nell'anno 2019.

La circolare dd. 08.11.2018 del Consorzio dei Comuni Trentini specifica che, in caso che per l'anno 2018 siano stati stipulati accordi sugli obiettivi specifici, le maggiori risorse potranno essere riportate all'anno successivo, suddividendo le stesse proporzionalmente sulle due quote (obiettivi specifici - obiettivi generali).

Attraverso il presente accordo decentrato si intende disporre in ordine alla ripartizione e destinazione della quota "obiettivi specifici" per l'anno 2019.

Le delegazioni sindacali sottoscrivono l'ipotesi di accordo nel seguito riportato, dando atto che successivamente alla sua approvazione da parte della Giunta comunale, il Segretario comunale o suo delegato procederà alla sottoscrizione del contratto decentrato, ex art. 74, comma 4, del D.P.G.P. 01.02.2005, n. 2/L, per conto dell'Amministrazione comunale.

RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLA QUOTA "OBIETTIVI SPECIFICI" ANNO 2019

Art. 1

Risorse a disposizione per obiettivi specifici anno 2019

1. Per l'anno 2019, le risorse a disposizione per il finanziamento della quota obiettivi specifici ammontano a € 12.796,43, di cui € 71,02 provenienti dall'anno 2011, € 1.746,45 provenienti dall'anno 2012, € 257,39 provenienti dall'anno 2013, € 800,29 provenienti dall'anno 2014, € 4.519,54 provenienti dall'anno 2015, € 409,54 provenienti dall'anno 2018 e € 4.992,20 proveniente dall'anno 2019.
2. L'importo di cui al precedente comma 1 rappresenta l'entità massima teorica disponibile del fondo a disposizione, che sarà quantificata esattamente a consuntivo, sulla base delle valutazioni in ordine al raggiungimento degli obiettivi specifici prefissati.

ART. 2

Obiettivi specifici individuati per l'anno 2019

1. Per l'anno 2019 gli obiettivi specifici che daranno luogo all'attribuzione ai dipendenti interessati di quote del fondo di cui al precedente art. 1, sono quelli allegati al presente accordo decentrato, sotto la lettera A). Per ciascuno di essi, la quota parte di risorse assegnate ammonta al massimo teorico indicato nell'allegato medesimo.

ART. 3

Ammontare medio del compenso incentivante e compensi minimo e massimo individuale

1. L'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato, non titolare di posizione organizzativa, per la quota obiettivi specifici per l'anno 2019 è pari a € 853,10 (€ 12.796,43: n. 15 dipendenti)
 2. A ciascuna delle figure professionali coinvolte, fatto salvo quanto stabilito all' art. 3 dell'accordo decentrato F.O.R.E.G. 27.08.2012, e ss.mm., sono attribuibili i compensi minimi e massimi di seguito indicati:
- 
- 
- 

- obiettivo specifico 1: minimo € 40,00 - massimo € 450,00;
- obiettivo specifico 2: minimo € 40,00 - massimo € 450,00;
- obiettivo specifico 3: minimo € 40,00 - massimo € 800,00;
- obiettivo specifico 4: minimo € 40,00 - massimo € 600,00;
- obiettivo specifico 5: minimo € 40,00 - massimo € 233,33;
- obiettivo specifico 6: minimo € 40,00 - massimo € 300,00;
- obiettivo specifico 7: minimo € 40,00 - massimo € 233,33;
- obiettivo specifico 8: minimo € 40,00 - massimo € 420,00;
- obiettivo specifico 9: minimo € 40,00 - massimo € 240,00;
- obiettivo specifico 10: minimo € 40,00 - massimo € 300,00;
- obiettivo specifico 11: minimo € 40,00 - massimo € 600,00;
- obiettivo specifico 12: minimo € 40,00 - massimo € 400,00;
- obiettivo specifico 13: minimo € 40,00 - massimo € 300,00;
- obiettivo specifico 14: minimo € 40,00 - massimo € 500,00;
- obiettivo specifico 15: minimo € 40,00 - massimo € 420,00;
- obiettivo specifico 16: minimo € 40,00 - massimo € 500,00;

ART. 4

Relazione conclusiva

1. A consuntivo dell'attività svolta, e comunque entro il mese di gennaio 2020, il responsabile del progetto dovrà presentare idonea relazione conclusiva attestante lo stato di realizzazione del progetto e l'apporto individuale di ciascun soggetto coinvolto. Si precisa che l'apporto individuale al progetto viene valutato in relazione all'effettivo apporto qualitativo, indipendentemente dall'orario di servizio (tempo pieno o part time).
2. Con apposito provvedimento verrà valutato il raggiungimento dei risultati prefissati dall'obiettivo e liquidata la relativa quota spettante entro il mese di giugno 2020.

ART. 5

Rinvio

Ove non espressamente richiamati nel presente accordo decentrato si richiamano:

- il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, dd. 01.10.2018;
- l'accordo di settore per il triennio 2016-2018, dd. 01.10.2018;
- l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale 25 gennaio 2012;
- l'ipotesi di accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale – per il triennio 2013-2015, sottoscritto il 5 settembre 2013;
- l'Accordo stralcio per il rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del Comparto Autonomie Locali – Area non dirigenziale, dd. 23.12.2016;
- l'accordo decentrato per l'individuazione dei criteri generali di ripartizione della quota "obiettivi specifici" del FO.R.E.G per l'anno 2012 e seguenti, d.d. 27.08.2012,.

Cavalese, _____



per il Comune di Cavalese:

Dott. Mauro Girardi – Segretario Comunale

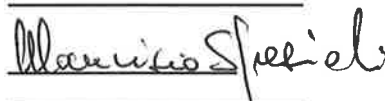


per le organizzazioni provinciali:

CGIL



FPS-CISL



FPL-UIL



Fe.N.A.L.T.
