



COMUNE DI CAVALESE

Provincia di Trento

ORIGINALE

SERVIZIO AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N. 215 di data 16/05/2022

OGGETTO: EROGAZIONE DELLA QUOTA "OBIETTIVI SPECIFICI" DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FOREG) PER L'ANNO 2021.

IL SEGRETARIO COMUNALE FUNZIONARIO RESPONSABILE

Premesso che in data 01.10.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Provinciale di lavoro del Personale del Comparto Autonomie Locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico/economico 2016/2018 che stabilisce le modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (accordo FOREG), di cui l'Amministrazione comunale ha preso atto con deliberazione giuntale n. 129, d.d. 23.10.2018.

Considerato che il Contratto suddetto, in particolare, prevede un sistema di incentivazione legato ad obiettivi (generali o specifici), disciplinando le modalità di costituzione e finanziamento del FOREG e stabilendo le modalità di determinazione delle risorse da mettere a disposizione.

Visto l'Accordo di Settore per il triennio 2016 - 2018, sottoscritto in data 01.10.2018.

Visto l'art. 137 del CCPL che modifica già a partire dall'anno 2018 gli importi annui lordi per dipendente equivalente per il finanziamento del FOREG.

Vista la deliberazione giuntale nr. 131, dd. 05.10.2021, con cui è stato determinato, per l'anno 2021, il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.), nell'importo complessivo di € 48.821,73, suddiviso nella quota "obiettivi generali" per € 34.768,50, quota "obiettivi specifici" per € 14.053,23.

Atteso che l'art. 143 del CCPL dd. 01.10.2018, ha subordinato l'utilizzo delle risorse della "quota obiettivi specifici" alla stipulazione di apposito accordo decentrato con le organizzazioni sindacali per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota stessa, specificando che nello stesso trovano indicazione in particolare l'entità delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della quota medesima, l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato, le figure professionali coinvolte e gli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

Appurato che in data 05.10.2021 è stata in effetti sottoscritta dalle delegazioni sindacali provinciali l'ipotesi di accordo decentrato per l'individuazione dei criteri generali di ripartizione della quota "obiettivi specifici" del FOREG per l'anno 2021.

Rilevato che l'ipotesi di accordo suddetta è stata poi approvata con la citata deliberazione della Giunta comunale n. 131, d.d. 05.10.2021, fissando appunto nella misura di € 14.053,23 la quota di risorse a disposizione per il finanziamento della quota "obiettivi specifici" per l'anno 2021.

Visto ed esaminato l'accordo decentrato suddetto e ricordato, inoltre che, sulla base di quanto previsto dall'art. 144 del CCPL 01.10.2018:

- ciascun Responsabile di struttura redige apposita relazione e valuta i risultati conseguiti, in esito agli obiettivi specifici per l'anno/periodo precedente, nonché la percentuale di apporto individuale quali-quantitativo dei dipendenti coinvolti;
- il Segretario comunale provvede alla liquidazione delle quote di compenso spettante a ciascun dipendente coinvolto e tali quote vengono distribuite rideterminandole in base all'effettiva percentuale complessiva di raggiungimento dell'obiettivo specifico, ripartendo poi tra ciascun dipendente interessato le quote rideterminate secondo la rispettiva percentuale di apporto quali/quantitativo, comunque entro l'ammontare massimo;
- nel caso in cui l'obiettivo specifico coinvolga anche il Responsabile di struttura, le schede riassuntive inerenti l'apporto delle figure professionali coinvolte vengono predisposte dal Segretario comunale, sempre peraltro sulla scorta della relazione del Responsabile di struttura.

Viste ed esaminate ora le relazioni redatte dai Responsabili di struttura, relative agli obiettivi specifici individuati nell'accordo decentrato succitato, per l'anno 2021.

Viste ed esaminate altresì le schede riassuntive contenenti la percentuale complessiva di raggiungimento di ciascun obiettivo specifico e la percentuale di apporto individuale quali-quantitativo dei rispettivi dipendenti coinvolti nel raggiungimento di tale percentuale, predisposte e sottoscritte dai Responsabili stessi e, ove coinvolti i medesimi, dal Segretario comunale, tutte riunite nel protocollo n. 5858, d.d. 26.04.2021.

Predisposto apposito prospetto nel quale, sulla base delle rilevazioni contenute nelle schede riassuntive medesime, vengono ripartiti gli importi, da erogare ai dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi specifici del FOREG per l'anno 2021, come sopra determinati ed appurato, in particolare, che sulla somma a disposizione di € 14.050,00 la quota da erogare effettivamente ammonta nel suo complesso a € 12.720,95.

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2.

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 38, d.d. 28.12.2021 ad oggetto: "Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, Bilancio di Previsione e Nota integrativa 2022 – 2024".

Vista la deliberazione giuntale n. 18, dd. 17.02.2022, ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2022-2024".

Visto l'atto del Sindaco n. 2985/Prot. del 24.02.2022, ad oggetto: "Nomina responsabili degli uffici e dei servizi. ANNO 2022"

DETERMINA

1. di erogare, a favore dei dipendenti interessati, la quota "obiettivi specifici" del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (FOREG) per l'anno 2021, nella misura complessivamente ammontante a € 12.720,95, come indicato nel prospetto che, dimesso in atti, costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ancorché non materialmente allegato;

2. di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento, come sopra quantificata, oltre agli oneri riflessi, a carico del cap. 2670, cod.bilancio 01.02-1.01, del bilancio per l'esercizio finanziario 2022, gestione RR.PP., che presenta adeguata ed opportuna disponibilità, nell'ambito dell'impegno di spesa già disposto con deliberazione della Giunta comunale n. 131, d.d. 05.10.2021 citata in premessa;
3. di dare atto, che trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale, disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, subordinatamente all'espletamento di un tentativo obbligatorio di conciliazione ai sensi art. 63 e segg. del D.Lgs. 30.03.2001, nr. 165. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e segg. del c.p.c.

Cavalese, lì 16/05/2022

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
NICOLA PAVIGLIANITI**

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
D.D. 16/05/2022**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
DOTT.SSA ELISABETTA ZADRA**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il documento è memorizzato digitalmente presso il sistema informativo del Comune di Cavalese, l'accesso agli atti viene garantito tramite l'ufficio Segreteria ed i singoli responsabili al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/1990 e s.m.i .