



COMUNE DI CAVALESE
 PROVINCIA DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 146

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.) PER L'ANNO 2022. APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE E LA DESTINAZIONE DELLA QUOTA "OBIETTIVI SPECIFICI".

L'anno **duemilaventidue**, addì **ventidue** del mese di **Settembre**, alle ore **13:00**, a seguito di regolare convocazione, si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

		Assenti
SERGIO FINATO	Sindaco	
ALBERTO VAIA	Assessore	
TIZIANO BERLANDA	Assessore	X
BEATRICE MARIA CARMELA CALAMARI	Assessore	
GUIDO DELLAFIOR	Assessore	
CARLA VARGIU	Assessore	X

Assiste il Segretario Comunale dott. Nicola Paviglianiti

Il Sindaco, constatato il legale numero degli intervenuti, dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'oggetto sopra specificato .

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.) PER L'ANNO 2022. APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE E LA DESTINAZIONE DELLA QUOTA "OBIETTIVI SPECIFICI".

Deliberazione nr. 146

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che in data 01.10.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto Autonomie Locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018 che detta le nuove regole per la determinazione ed erogazione del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.), del quale si è preso atto con deliberazione giuntale nr. 129, dd. 23.10.2018.

Osservato che il FO.R.E.G. è suddiviso in due quote: quota "obiettivi generali", destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente; quota "obiettivi specifici" volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

Evidenziato che l'art. 137, comma 1, del CCPL 01.10.2018 prevede che, a partire dal 01.01.2018, il FO.R.E.G. è finanziato a regime dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno, come di seguito riportati:

categorie/livelli	Totali importi annui lordi per dipendente equivalente
A	€ 848,00
B BASE	€ 933,00
B EVOLUTO	€ 993,00
C BASE	€ 1.093,00
C EVOLUTO	€ 1.227,00
D BASE	€ 1.417,00
D EVOLUTO	€ 1.640,00

Visto il comma 3, del medesimo art. 137, prevedere che, in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, l'Amministrazione può destinare ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi.

Osservato che il medesimo art. 137, al comma 4, precisa che eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi, per il finanziamento della quota obiettivi specifici e che, nel caso in cui le Amministrazioni, per un periodo di tre anni, non provvederanno ad assegnare obiettivi specifici, le relative risorse vanno destinate ad ulteriore finanziamento della quota obiettivi generali, mentre le risorse accumulate fino al 2016, fatti salvi eventuali accordi già sottoscritti o in via di definizione, dovranno essere utilizzate attraverso l'assegnazione di obiettivi specifici entro l'anno 2017; qualora gli obiettivi non vengano assegnati, dette risorse saranno distribuite ai dipendenti proporzionalmente sugli obiettivi generali.

Visto l'art. 7, dell'Accordo di settore per il triennio 2016-2018, per il personale dell'area non dirigenziale di cui la Giunta ha preso atto con deliberazione n. 130, d.d. 01.10.2018 che stabilisce che la quota "obiettivi specifici" debba essere compresa tra il 10% e il 25% del FO.R.E.G..

Ritenuto di suddividere il FO.R.E.G. per l'anno 2022, come segue:

- 75% del fondo da utilizzare per la remunerazione degli "obiettivi generali";
- 25% del fondo da utilizzare per la remunerazione degli "obiettivi specifici".

Dato atto che l'importo del FO.R.E.G. 2022 risultante dall'applicazione delle disposizioni contrattuali ammonta a € 60.501,05, così come determinato nel prospetto sottoscritto dal Funzionario Responsabile dell'Ufficio Ragioneria, allegato al presente provvedimento, suddiviso come segue:

- € 35.572,30, quale "quota obiettivi generali";
- € 24.928,75, quale "quota obiettivi specifici" di cui € 1.907,65 di maggiori risorse provenienti dal FO.R.E.G. 2022 e € 11.163,67 relativi all'1% del monte salari del personale dipendente.

Considerato che, secondo quanto previsto dall'art. 143, comma 1, del CCPL 01.10.2019: "*Prima di utilizzare le risorse delle "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., gli enti destinatari di questo CCPL, e per la Provincia il Dipartimento competente in materia di personale, stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale sarà data indicazione in particolare:*

- a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";*
- b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;*
- c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo delle stesse attribuibile".*

Atteso che è stata effettivamente attivata la contrattazione suddetta, a seguito della quale è stata sottoscritta tra le Organizzazioni Sindacali Provinciali CGIL, FPS - CISL, Fe.N.A.L.T. ed il Comune, l'accordo decentrato per la ripartizione e destinazione delle quote "obiettivi specifici" FO.R.E.G. 2022.

Ritenuta pertanto l'opportunità di costituire formalmente il fondo FO.R.E.G. 2022 e di approvare l'accordo decentrato stesso, al fine di poter attivare effettivamente la messa a disposizione delle risorse relative.

Viste le disposizioni del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2.

Acquisiti preventivamente, sulla proposta di deliberazione, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell'art. 185 del Codice medesimo, che vengono allegati al presente provvedimento (parere di regolarità tecnica e parere di regolarità contabile).

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge, separatamente anche con riferimento alla immediata eseguibilità da conferire al presente provvedimento,

DELIBERA

1. di costituire, per l'anno 2022, il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) nell'importo complessivo di € 60.501,05, suddiviso nella quota "obiettivi generali" per € 35.572,30, e nella quota "obiettivi specifici" per € 24.928,75, così come risultante nel prospetto sottoscritto dal Funzionario Responsabile dell'Ufficio Ragioneria, che si approva e si unisce al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
2. di approvare l'accordo decentrato per la ripartizione e destinazione della quota "obiettivi specifici" FO.R.E.G. 2022 sottoscritto con le Organizzazioni sindacali Provinciali, così come indicato in premessa, parte integrante del presente provvedimento ancorché non materialmente allegato;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento viene imputata per €

58.593,40 a carico del cap. 2670, cod. 01.02 - 1.01 del bilancio per l'esercizio finanziario 2021, mentre l'ulteriore somma di € 1.907,65 è già stata imputata a bilancio in precedenti esercizi (trattasi delle quote FO.R.E.G. non erogate, che incrementano la quota "obiettivi specifici" 2022, deliberazione giuntales nr. 131/2021);

4. di riservare a successivi provvedimenti la liquidazione del fondo, con le modalità ed entro i termini previsti dal CCPL 01.10.2018;
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2.

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 30.11.1992, n. 23, avverso il presente provvedimento è possibile presentare:

- *opposizione, da parte di ogni cittadino, alla Giunta comunale, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;*
- *ricorso giurisdizionale al T.R.G.A., entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs.02.07.2010, n. 104;*
- *in alternativa alla possibilità indicata sopra, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199.*

Gli atti delle procedure di affidamento relativi a pubblici lavori, servizi o forniture, ivi comprese le procedure di affidamento di incarichi di progettazione e di attività tecnico - amministrative ad esse connesse, sono impugnabili unicamente mediante ricorso al T.A.R. di Trento entro 30 giorni, ai sensi degli articoli 119 e 120 del D.Lgs. 2.7.2010, n. 104.

Verbale letto, approvato e sottoscritto come segue :

IL SINDACO
DOTT. SERGIO FINATO

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. NICOLA PAVIGLIANITI

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo telematico dal 26/09/2022 per 10 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 183, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2.

Addì, 26/09/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. NICOLA PAVIGLIANITI

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2.

Addì, 26/09/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. NICOLA PAVIGLIANITI

Deliberazione comunicata ai capigruppo consiliari, contestualmente alla pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 2, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2.

Addì, 26/09/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. NICOLA PAVIGLIANITI

Copia conforme in carta libera per uso amministrativo.

Addì, 26/09/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. NICOLA PAVIGLIANITI
