



COMUNE DI CAVALESE

Provincia di Trento

SERVIZIO AFFARI GENERALI

Determinazione n. 118 del 12/03/2025

OGGETTO: EROGAZIONE DELLA QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FOREG) PER L'ANNO 2024.

IL SEGRETARIO GENERALE FUNZIONARIO RESPONSABILE

Premesso che in data 01.10.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Provinciale di lavoro del Personale del Comparto Autonomie Locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico/economico 2016/2018 che stabilisce le modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (accordo FOREG), di cui l'Amministrazione comunale ha preso atto con deliberazione giunta n. 129, di data 23.10.2018.

Considerato che il Contratto suddetto, in particolare, prevede un sistema di incentivazione legato ad obiettivi (generali o specifici), disciplinando le modalità di costituzione e finanziamento del FOREG e stabilendo le modalità di determinazione delle risorse da mettere a disposizione.

Visto l'art. 137 del CCPL che modifica già a partire dall'anno 2018 gli importi annui lordi per dipendente equivalente per il finanziamento del FOREG.

Vista la determinazione n. 243 di data 27.05.2024, con cui è stato determinato, per l'anno 2024, il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.), nell'importo complessivo di € 49.771,18, suddiviso nella quota "obiettivi generali" per € 34.171,18, quota "obiettivi specifici" per € 15.600,00, di cui € 3.181,72 di maggiori risorse provenienti dal FO.R.E.G. 2023 e € 1.027,89 relativi all'1% del monte salari del personale dipendente.

Atteso che l'art. 143 del CCPL, di data 01.10.2018, ha subordinato l'utilizzo delle risorse della "quota obiettivi specifici" alla stipulazione di apposito accordo decentrato con le organizzazioni sindacali per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota stessa, specificando che nello stesso trovano indicazione in particolare l'entità delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della quota medesima, l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato, le figure professionali coinvolte e gli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

Appurato che è stato sottoscritto dalle delegazioni sindacali provinciali l'ipotesi di accordo decentrato per l'individuazione dei criteri generali di ripartizione della quota "obiettivi specifici" del FOREG per l'anno 2024.

Rilevato che l'ipotesi di accordo suddetta è stata poi approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 149 di data 17.09.2024, fissando appunto nella misura di € 15.600,00 la quota di risorse a disposizione per il finanziamento della quota "obiettivi specifici" per l'anno 2024.

Visto ed esaminato l'accordo decentrato suddetto e ricordato, inoltre che, sulla base di quanto previsto dall'art. 144 del CCPL 01.10.2018:

- ciascun Responsabile di struttura redige apposita relazione e valuta i risultati conseguiti, in esito agli obiettivi specifici per l'anno/periodo precedente, nonché la percentuale di apporto individuale quali-quantitativo dei dipendenti coinvolti;

- il Segretario comunale provvede alla liquidazione delle quote di compenso spettante a ciascun dipendente coinvolto e tali quote vengono distribuite rideterminandole in base all'effettiva percentuale complessiva di raggiungimento dell'obiettivo specifico, ripartendo poi tra ciascun dipendente interessato le quote rideterminate secondo la rispettiva percentuale di apporto quali/quantitativo, comunque entro l'ammontare massimo;

Viste ed esaminate ora le relazioni redatte dai Responsabili di struttura, relative agli obiettivi specifici individuati nell'accordo decentrato succitato, per l'anno 2024.

Viste ed esaminate altresì le schede riassuntive contenenti la percentuale complessiva di raggiungimento di ciascun obiettivo specifico e la percentuale di apporto individuale quali/quantitativo dei rispettivi dipendenti coinvolti nel raggiungimento di tale percentuale, predisposte e sottoscritte dai Responsabili stessi.

Predisposto apposito prospetto nel quale, sulla base delle rilevazioni contenute nelle schede riassuntive medesime, vengono ripartiti gli importi, da erogare ai dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi specifici del FOREG per l'anno 2024, come sopra determinati ed appurato, in particolare, che sulla somma a disposizione di € 15.600,00 la quota da erogare effettivamente ammonta nel suo complesso a € 12.635,00.

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2.

Vista la deliberazione di Consiglio comunale n. 6, del 18.02.2025 ad oggetto: "Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, Bilancio di Previsione e Nota integrativa 2025-2027".

Vista la deliberazione giunta n. 51, del 09.04.2024, ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024 – 2026".

Visto l'atto del Sindaco n. 3615/Prot. del 13.03.2023, ad oggetto: "Nomina responsabili degli uffici e dei servizi. Triennio 2023-2025";

Visto l'atto di delega delle funzioni di natura gestionale Triennio 2023-2025, prot.n. 3616 del 13.03.2023, attribuite dalla legislazione vigente al Sindaco, ai sensi dell'art. 5 co.2, del Codice degli Enti locali approvato con L.R. n. 2/2018.

DETERMINA

1. di erogare, a favore dei dipendenti interessati, la quota "obiettivi specifici" del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (FOREG) per l'anno 2024, nella misura complessivamente ammontante a € 12.635,00, come indicato nel prospetto che, dimesso in atti, costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ancorché non materialmente allegato;
1. di imputare la spesa complessiva di € 12.635,00, a carico del codice 1.02.1.0101, cap. 267000 della spesa del bilancio di previsione 2025-2027, esercizio finanziario 2025, gestione competenza, che presenta adeguata ed opportuna disponibilità, nell'ambito dell'impegno di spesa già disposto con determinazione n. 243, di data 27.05.2024 citata in premessa;
2. di dare atto che, trattandosi di determinazione inerente alla gestione del personale, disciplinata dalle disposizioni del Codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro ai sensi art. 63 e segg. del D.Lgs. 30.03.2001, nr. 165. È data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e segg. del c.p.c.

Cavalese, li 12/03/2025

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Dott.Ssa Raffaella Santuari

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Cavalese. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

ZADRA ELISABETTA in data 12/03/2025
SANTUARI RAFFAELLA in data 12/03/2025