

**Comune di Cavalese****Provincia di Trento**

Numero di protocollo associato al documento come metadato (DPCM 3.12.2013, art. 20).
Verificare l'oggetto della PEC o i files allegati alla medesima. Data di registrazione inclusa nella segnature di protocollo.

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER UN POSTO DI "OPERAIO QUALIFICATO POLIVALENTE" - CATEGORIA B), LIVELLO BASE, 1^ POSIZIONE RETRIBUTIVA.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

La Commissione Giudicatrice del concorso in oggetto, nominata con determinazione del Responsabile del Servizio Affari generali nr. 162 di data 01/04/2025, ha determinato i criteri e le modalità da seguire nella valutazione delle prove concorsuali, stabilendo quanto di seguito indicato, a norma del bando di concorso ed ai sensi della vigente normativa.

Estratto dal verbale della Commissione giudicatrice n. 1 di data 1 aprile 2025

Si concorda di dare rigorosa e stretta applicazione alle prescrizioni contenute nel bando di concorso e negli artt. da 31 a 37 del vigente Regolamento Organico del Personale.

I titoli che danno diritto a preferenza o precedenza nella nomina non saranno presi in considerazione se pervenuti oltre i termini stabiliti dal bando di concorso.

La Commissione procede quindi alla determinazione dei criteri da seguire per le prove d'esame pratico-attitudinale e orale.

Si richiamano anzitutto i criteri generali stabiliti dai sopracitati articoli del Regolamento Organico del Personale.

La Commissione giudicatrice, accerta che il bando di concorso ha stabilito che:

- alla **Prova pratico - attitudinale** è riservato un punteggio massimo di **PUNTI 30**;
- alla **Prova orale** è riservato un punteggio massimo di **PUNTI 30**;
- **la votazione complessiva sarà determinata sommando il punteggio conseguito nelle due prove**;
- per l'**idoneità finale** è richiesto **un minimo in entrambe le prove non inferiore a 18/30**;
- i candidati che non avranno conseguito nella prova pratico - attitudinale il punteggio minimo di 18/30 non saranno quindi ammessi alla prova orale;
- la non partecipazione anche ad una sola prova d'esame comporta l'esclusione dal concorso.

PROVA PRATICO - ATTITUDINALE

Per la prova pratico-attitudinale la Commissione potrà assegnare ai candidati un punteggio massimo di **30 punti**.

La Commissione stabilisce che per lo svolgimento della prova pratico - attitudinale viene assegnato il tempo massimo di ½ ora (mezz'ora), per ciascun candidato.

Da questo tempo sarà escluso quello impiegato nelle operazioni preliminari.

Circa le modalità con cui dovrà svolgersi la prova pratico - attitudinale, la Commissione stabilisce che sarà richiesto ai candidati di eseguire una prova volta a verificare l'idoneità all'espletamento di mansioni richieste dal profilo professionale di riferimento.

Per la prova pratico-attitudinale il candidato dovrà presentarsi munito di adeguato abbigliamento da lavoro e dotati di scarpe antinfortunistiche, tenuto conto che altri Dispositivi di Protezione Individuale e l'attrezzatura da utilizzare per lo svolgimento delle operazioni previste dalla prova, saranno messi a disposizione dalla Commissione.

Alle prove è precluso l'utilizzo di telefoni cellulari, agende elettroniche, smartwatches ed ogni altro strumento informatico personale, pena l'esclusione dal concorso. Tali strumenti elettronici dovranno essere spenti.

Non sarà consentito ai candidati di allontanarsi dal luogo in cui viene svolta la prova, o comunque dal luogo in cui gli stessi dovranno rimanere in attesa di svolgere la stessa, salvo per cause di forza maggiore.

La Commissione stabilisce che la prova pratico-attitudinale consisterà sarà costituito da tre temi attinenti alle materie previste nel bando.

Saranno quindi prodotti tre temi della prova pratico attitudinale del cui testo dovrà essere data lettura ai candidati.

I temi verranno chiusi in buste distinte, debitamente sigillate e prive di contrassegni o scritte.

Fatta quindi constatare l'integrità delle buste contenenti i temi, un candidato sarà invitato ad estrarne una a sorte. I tre temi firmati da ciascun Commissario e dal Segretario verranno allegati al verbale. I concorrenti svolgeranno il tema estratto a sorte.

Durante la prova pratico- attitudinale non sarà consentito ai concorrenti di comunicare con alcuno verbalmente o per iscritto ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i componenti della Commissione giudicatrice.

Il candidato che contravvenga alle già menzionate disposizioni o che comunque abbia copiato in tutto o in parte lo svolgimento della prova è escluso dal concorso.

Nel caso di esecuzione della prova in sequenza (un candidato o gruppo di candidati per volta) i candidati svolgeranno la stessa in ordine alfabetico.

La Commissione cura l'osservanza delle disposizioni stesse ed ha la facoltà di adottare i provvedimenti necessari. A tale scopo, almeno due dei Commissari, oppure uno di essi e il Segretario dovranno trovarsi costantemente nel luogo dove avrà svolgimento la prova.

La Commissione stabilisce che la prova pratico-attitudinale sarà unica e sarà prodotta immediatamente prima della prova stessa, al testo dovrà essere data lettura ad ogni candidato appena prima dello svolgimento della prova pratico attitudinale.

Criteri per la valutazione della prova pratico-attitudinale d'esame.

La Commissione concorda di adottare per la valutazione della prova pratico - attitudinale d'esame i seguenti criteri.

Saranno considerate non valutabili le prove non svolte o comunque prive di elementi valutabili.

La prova sarà valutata avendo a riguardo i seguenti elementi:

- organizzazione del lavoro;
- precisione nell'esecuzione della prova richiesta, tenuto conto della tempistica assegnata;
- metodologia operativa e utilizzo delle attrezzature necessarie;
- attenzione alla sicurezza ed uso dei dispositivi di protezione adeguati e correttamente indossati o utilizzati.

Per la prova pratico - attitudinale, ciascun Commissario esprimerà un punteggio numerico da 0 a 10, riferito alla media delle sue valutazioni tenendo conto degli elementi sopra indicati. Gli stessi verranno poi sommati, esprimendo così un punteggio numerico unitario della prova.

I punteggi numerici saranno tradotti nei giudizi di seguito riportati. L'ordine della graduatoria sarà comunque definito in base al punteggio numerico unitario risultante, anche a parità di giudizio espresso.

RANGE PUNTEGGI	GIUDIZIO
>0 <15	Prova assolutamente insufficiente, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente
>=15 <18	Prova insufficiente, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>=18 <21	Prova sufficiente, ma svolta in modo elementare, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>=21 <24	Prova discreta, piuttosto corretta e abbastanza completa, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>=24 <27	Prova buona, corretta, completa, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>=27 e fino a 30	Prova ottima, molto corretta, completa e precisa, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.

L'idoneità nella prova pratico - attitudinale sarà conseguita con un punteggio minimo pari ad almeno 18/30.

PROVA ORALE

Anche per la prova orale la Commissione potrà assegnare ai candidati un punteggio massimo di **30 punti**.

La prova orale si svolgerà nella forma più libera, per dare modo di valutare a fondo la preparazione culturale e professionale dei candidati.

I candidati che avranno superato la prova pratico - attitudinale saranno sottoposti al colloquio in ordine alfabetico.

La prova orale avrà luogo in forma pubblica ed una **durata minima, per ciascuno dei candidati, di 20 minuti.**

La scelta delle domande, tra quelle preventivamente predisposte per iscritto dalla Commissione, avverrà mediante estrazione delle stesse da parte di ciascun candidato. Ogni candidato sceglierà perciò una domanda da ciascun contenitore predisposto dalla Commissione, contenente ognuno di essi domande sulla stessa materia o sugli stessi gruppi di materie comprese nel programma previsto dal bando. I candidati dovranno argomentare sui quesiti estratti ed i Commissari interloquiranno con i candidati nel merito delle considerazioni che questi svolgeranno in ordine alle domande estratte.

Criteri per la valutazione della prova orale d'esame.

La Commissione concorda di adottare per la valutazione della prova orale d'esame i seguenti criteri. Le argomentazioni svolte dai candidati saranno valutate in relazione:

- alla conoscenza dell'argomento;
- alla completezza delle risposte;
- all'attinenza delle risposte alle domande;
- alla chiarezza espositiva e del linguaggio utilizzato;
- ad ogni altro elemento utile per verificare la preparazione complessiva del candidato a ricoprire il posto a concorso.

La prova orale sarà effettuata nel rigoroso rispetto delle disposizioni previste dal vigente Regolamento organico del personale dipendente.

Per la prova orale, ciascun Commissario esprimerà un punteggio numerico da 0 a 10, riferito alla media delle sue valutazioni tenendo conto degli elementi sopra indicati. Gli stessi verranno poi sommati, esprimendo così un punteggio numerico unitario della prova.

La valutazione della prova orale avverrà al termine della prova di ciascun candidato a porte chiuse, mediante attribuzione del voto espresso in trentesimi.

I punteggi numerici saranno tradotti nei giudizi di seguito riportati. L'ordine della graduatoria sarà comunque definito in base al punteggio numerico unitario risultante, anche a parità di giudizio espresso.

RANGE PUNTEGGI	GIUDIZIO
>0 <15	Prova assolutamente insufficiente, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>=15 <18	Prova insufficiente, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>=18 <21	Prova sufficiente, ma svolta con argomentazioni elementari, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>=21 <24	Prova discreta, svolta con argomentazioni abbastanza corrette e complete, ma priva di approfondimenti e/o con imprecisioni, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>=24 <27	Prova buona, svolta con argomentazioni corrette, complete, con buon approfondimento e/o soltanto con lievi imprecisioni, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>=27 fino a 30	Prova ottima, svolta con argomentazioni molto corrette, complete e precise, con elevati approfondimenti e priva di imprecisioni, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.

L'idoneità nella prova orale sarà conseguita con un punteggio minimo pari ad almeno 18/30.

Idoneità finale

Si ribadisce che è esclusa ogni compensazione tra i voti ottenuti nelle prove pratico - attitudinale e orale. Pertanto, i candidati che non otterranno il punteggio minimo stabilito per la prova pratico - attitudinale non saranno ammessi alla prova orale. Il mancato raggiungimento del punteggio minimo stabilito per la prova orale comporta l'esclusione dalla graduatoria finale di merito.

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei voti conseguiti nelle prove d'esame.

IL PRESIDENTE
DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE
dott.ssa Raffaella Santuari

Documento firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 20, 21 e 24 del D.Lg. n. 82/2005 e ss.mm.. Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.