



# COMUNE DI CAVALESE

Provincia di Trento

## SERVIZIO AFFARI GENERALI

Determinazione n. 619 del 16/12/2025

**OGGETTO: APPROVAZIONE DI UN AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI MERITO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E/O STAGIONALE ED A TEMPO PIENO DI UN OPERAIO QUALIFICATO , CATEGORIA B, 1 P.R.**

### IL SEGRETARIO GENERALE FUNZIONARIO RESPONSABILE

Dato atto che con deliberazione n. 726 di data 28 aprile 2023, avente ad oggetto “Disciplina per le assunzioni del personale dei Comuni”, la Giunta provinciale di Trento d'intesa con il Consiglio delle Autonomie Locali, ha ridefinito per i Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti il criterio della dotazione standard consentendo agli Enti con dotazione di personale inferiore a quella standard, di assumere nuove unità fino alla copertura della stessa. Con la suddetta deliberazione la Giunta provinciale, che detiene la competenza normativa in materia di limiti alle assunzioni del personale e di coordinamento della finanza pubblica degli Enti del sistema territoriale provinciale, ha ridefinito altresì i vincoli di spesa per le assunzioni di personale dipendente che si possono compendiare nel parametro vincolante rappresentato dal limite della spesa di personale assestata e relativa all'anno 2019.

Dato atto che con deliberazione della Giunta comunale n.58 del 04.04.2025 veniva approvata la graduatoria per la pubblica selezione di un “Operaio” Categoria A – livello unico – 1<sup>^</sup> p.r. che determinava i candidati idonei alla selezione di cui sopra, individuandoli nei sig.ri: R.M., nato il 28.01.1977 e A.G. nato il 29.05.1973.

Dato atto che detta graduatoria viene in scadenza il 3.4.2028 ma presenta due soli candidati idonei e le esigenze stagionali che caratterizzano il Comune, in quanto la propria vocazione spiccatamente turistica porta, nella stagione estiva, ad un consistente flusso turistico che ne modifica sostanzialmente la consistenza sotto il profilo demografico e del fabbisogno di servizi, ritenendo congrua la necessità di disporre di un ulteriore unità di personale operaio a tempo determinato e/o stagionale.

Visto, altresì, che durante la stagione estiva, è molto sviluppata l'attività conseguente a tutta una serie di iniziative e manifestazioni programmate di carattere culturale, sportivo e turistico in genere, che comportano anch'esse un incremento di fabbisogno di forza lavoro collegato alle necessità logistiche conseguenti.

Attesa dunque la necessità di provvedere ad effettuare un'ulteriore pubblica selezione, finalizzata alla formazione di un'ulteriore graduatoria a cui poter attingere, in modo tale da procedere a costituire regolarmente la squadra di operai stagionali, che verrà utilizzata per l'individuazione della figura del terzo operaio stagionale e/o a tempo determinato con la qualifica di “Operaio” cat. A livello unico – 1<sup>^</sup>p.r.

Richiamato, altresì, l'art. 117 del Regolamento Organico del Personale dipendente che prevede, per esigenze temporanee o stagionali, in relazione ai flussi turistici o particolari manifestazioni a carattere periodico, l'assunzione del personale attraverso una apposita graduatoria a cui si potrà, inoltre, attingere, ove necessario, anche nel caso di ulteriori fabbisogni che si dovessero presentare per tutta la durata di vigenza della stessa.

Dato atto che, all'uopo, è stato predisposto lo schema di avviso di selezione.

Richiamata la deliberazione giuntale n. 49 di data 04.04.2023 avente per oggetto:

“Approvazione delle disposizioni per l’attuazione della Programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2023 – 2025”.

Dato atto che l’accesso al posto avviene nel rispetto delle disposizioni normative contenute nel Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. n.2/2018 e seguenti modificazioni e delle altre disposizioni di legge in materia ed a quelle previste dal vigente Regolamento organico del personale dipendente.

Considerato che la nuova assunzione che si intende avviare con l’avviso di selezione risulta sostenibile dal punto di vista economico-finanziario;

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con

L.R. 03.05.2018, n. 2.

Visto il Protocollo d’intesa in materia di finanza locale per l’anno 2026, sottoscritto in data 28 novembre 2025.

Visto il vigente Regolamento Organico del Personale dipendente.

Visto il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale, per il triennio giuridico-economico 2016/2018, di data 01.10.2018 e ss.mm..

Visto l’articolo 8 della L.P. 27 dicembre 2010;

Vista la deliberazione di Consiglio comunale n. 5 del 18.02.2025 ad oggetto: “Approvazione della nota di aggiornamento al documento unico di programmazione 2025-2027, del bilancio di previsione finanziario 2025-2027 (allegato 9 al D.lgs. n. 118/2011), completo dei relativi allegati.”

Vista la deliberazione giuntale n. 51 del 09.04.2024 ad oggetto: “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026”.

Visto l’atto del Sindaco n. 3615/Prot. del 13.03.2023, ad oggetto: “Nomina responsabili degli uffici e dei servizi. Triennio 2023-2025”.

Rilevato che in relazione al presente provvedimento il sottoscritto responsabile ha verificato l’insussistenza dell’obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi anche potenziale.

## DETERMINA

1. di indire, per le note indicate in premessa, l’ulteriore pubblica selezione per la formazione di una graduatoria di merito per l’assunzione a tempo determinato e/o stagionale ed a tempo pieno di un “Operaio” – categoria A – livello unico – 1° p.r.
2. di approvare conseguentemente lo schema di avviso di selezione, nel testo che si allega alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di precisare che il presente provvedimento viene assunto nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di limiti alle assunzioni di personale e di finanza pubblica locale;
4. di dare atto che le risorse finanziarie necessarie all’assunzione in parola trovano adeguata allocazione nel bilancio di previsione 2025 – 2027;
5. di stabilire che alla selezione venga data la pubblicità e la diffusione mediante pubblicazione presso i Comuni compresi nell’area territoriale della Val di Fiemme, della Comunità di Valle stessa e all’Agenzia del Lavoro/Centro per l’impiego di Cavalese;
6. di dare evidenza che con riguardo al presente provvedimento non sussistono, nei confronti dello scrivente Responsabile di procedimento e del personale che ha preso parte all’istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, in particolare con riferimento agli articoli 7 e 14 del “Codice di Comportamento dei dipendenti comunali”;
7. di precisare che il presente atto diventa esecutivo con l’apposizione del visto del Responsabile del Servizio finanziario, ai sensi dell’articolo 5 del Regolamento di contabilità;
8. di dare atto, in applicazione dell’art. 4, comma 4, della L.P. 23/1992 e ss.mm., che

avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199, e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 2 luglio 2010, n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale.

Cavalese, lì 16/12/2025

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**  
**Dott.Ssa Raffaella Santuari**

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Cavalese. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

SANTUARI RAFFAELLA in data 22/12/2025  
Zadra Elisabetta in data 22/12/2025