



Comune di Cavalese - Provincia di Trento



PEFC/18-21-
02/51

OGGETTO: PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI (COLLOQUIO) PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI STAGIONALI E/O A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI "AGENTE POLIZIA LOCALE" AREA 2 ISTRUTTORI - LIVELLO BASE, 1^A P.R. **Conferma data colloquio e fissazione criteri di valutazione.**

IL SEGRETARIO GENERALE

Il colloquio sarà il giorno 3 giugno 2026 alle ore 9,00 presso la sala giunta del Comune di Cavalese sita in via S. Sebastiano n. 7 come già indicato nell'avviso di selezione prot. n. 6796 di data 21 aprile 2026.

La mancata presentazione dei candidati al colloquio comporterà l'esclusione dalla selezione, qualunque ne sia la causa che l'ha determinata, anche se indipendente dalla volontà dei singoli candidati.

Estratto del verbale della seduta della Commissione giudicatrice n. 1 di data 22 maggio 2026.

e) Modalità di accesso al colloquio

Ultimate le operazioni e formalità descritte ai precedenti punti, la commissione giudicatrice stabilisce che:

- *i candidati che, per qualsiasi motivo, anche indipendente dalla loro volontà o dovuto a terzi, non partecipino al colloquio saranno considerati rinunciari;*
- *gli aspiranti ammessi a sostenere il colloquio sono tenuti ad esibire un documento probante l'identità personale.*

f) Determinazione dei criteri di valutazione del colloquio

Esaminato l'avviso di pubblica selezione prot. n. 6796 di data 21 aprile 2026, la commissione determina di non procedere alla prova preselettiva in relazione all'esiguità del numero di partecipanti inferiore a 50 partecipanti come stabilito dall'avviso di pubblica selezione e accerta che la prova selettiva è articolata attraverso un'unica prova orale (colloquio) che verterà sulle materie definite nel predetto avviso di pubblica selezione.

I candidati dovranno conseguire il punteggio minimo di 18/30 punti.

In ordine alla valutazione del colloquio, si stabilisce di predisporre 3 gruppi di domande in numero superiore al numero dei candidati ammessi che saranno riportate su appositi biglietti.

Le domande oggetto del colloquio saranno preventivamente formulate per iscritto al fine di consentire il sorteggio delle stesse e potranno anche consistere in casi concreti ed applicativi per meglio verificare il livello delle conoscenze e della preparazione.

Le domande saranno inerenti alle materie indicate nell'avviso di pubblica selezione prot. n. 6796 di data 21 aprile 2026.

Ogni candidato sceglierà una domanda per ciascun contenitore contenente domande per gruppi di materia.

I commissari interloquiranno con i candidati nel merito degli argomenti.

Relativamente al colloquio, la Commissione:

- stabilisce che avrà durata minima di 15 (quindici) minuti ed avverrà in seduta pubblica.

- la valutazione del colloquio terrà conto dei seguenti criteri sottoindicati:

a) conoscenza delle materie oggetto di esame;

b) proprietà del linguaggio utilizzato;

c) la correttezza e la completezza della risposta;

d) i corretti riferimenti normativi alla legislazione sia statale che regionali e provinciale;

e) la capacità di affrontare casi specifici e risolvere problematiche operative.

Il colloquio sarà effettuato nel rigoroso rispetto delle disposizioni previste nel vigente Regolamento organico del personale dipendente.

Per il colloquio ciascun Commissario esprimerà un punteggio numerico da 0 a 10 riferito alla media delle sue valutazioni tenendo conto degli elementi sopra esposti.

Gli stessi verranno poi sommati e rapportati in trentesimi esprimendo così un punteggio unitario della prova. I punteggi numerici saranno tradotti nei giudizi di seguito riportati.

L'ordine della graduatoria sarà comunque definito in base al punteggio numerico unitario risultante, anche a parità di giudizio espresso.

RANGE PUNTEGGI	GIUDIZIO
>0 <15	Prova assolutamente insufficiente, mancando completamente degli elementi principali o essendo fuori tema
>=15 <18	Prova insufficiente, mancando alcuni degli elementi principali e/o essendo parzialmente fuori tema
>=18 <21	Prova sufficiente, ma carente nel contenuto
>=21 <24	Prova discreta, corretta, abbastanza completa, ma priva di approfondimenti e/o con imprecisioni
>=24 <27	Prova buona, corretta, completa, con qualche approfondimento e/o con lievi imprecisioni
>=27 fino a 30	Prova ottima, corretta, completa, con approfondimenti adeguati e priva di imprecisioni

Per quanto riguarda il colloquio, che si svolgerà in forma pubblica, il giorno 3 giugno 2026 alle ore 9,00 presso la sala della Giunta comunale – 1 ^ piano della sede municipale del Comune di Cavalese in Via S. Sebastiano, 7 – 38033 Cavalese (TN), la stessa verterà sulle materie previste dall'avviso di selezione pubblica.

I candidati saranno ammessi al colloquio secondo l'ordine alfabetico.

Specificati i criteri e le modalità riguardanti il colloquio, la Commissione giudicatrice

determina

che il punteggio da riservare al colloquio è pari a 30 punti.

Per quanto riguarda l'idoneità, la Commissione stabilisce concordemente:

- a mettere disposizione punti 30 per il colloquio (10 per ciascun commissario);

- di dare atto che il candidato conseguirà l'idoneità purché ottenga al colloquio il punteggio minimo di 18 su 30 punti messi a disposizione;

- gli aspiranti ammessi a sostenere il colloquio, saranno tenuti ad esibire un documento probante l'identità personale.

La Commissione si riunirà il giorno 3 giugno 2026 alle ore 8,30 per la predisposizione delle domande relative al colloquio.

La Commissione stabilisce infine che l'esito della prova venga reso noto a mezzo pubblicazione all'Albo pretorio e sul sito internet del Comune (www.comunecavalese.it), nonché in Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso.”

Non si procederà a nessuna notifica o comunicazione personale.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Raffaella Santuari

Documento firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 20, 21 e 24 del D.Lg. n. 82/2005 e ss.mm.. Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.